



LIFEWAVE萊威獎金計畫手冊
獎金

推薦獎金 | 循環獎金 | 對等獎金

推薦獎金

每次你親自介紹一名新經銷商透過購買入會套裝瞭解我們的產品，便可開始賺錢盈利。各種入會方案的支付金額概括如下：

鑽石套裝	白金套裝	金級套裝	銀級套裝	銅級套裝
\$500*	\$300*	\$100	\$50	\$15

當推薦的會員為業務發展增加庫存而購買升級套裝時，我們也會支付產品推薦獎金(PIB) — 獎金為不同價格套裝之間的紅利差額

一般會員

等級變動	獎金
一般會員升銅級	\$15
一般會員升銀級	\$50
一般會員升金級	\$100
一般會員升白金	\$300*
一般會員升鑽石套裝	\$500*

銅級升級

等級變動	獎金
銅級升銀級	\$35
銅級升金級	\$85
銅級升白金	\$285*
銅級升鑽石套裝	\$485*

銀級升級

等級變動	獎金
銀級升金級	\$50
銀級升白金	\$250*
銀級升鑽石套裝	\$450*

金級和白金升級

等級變動	獎金
金級升白金	\$200*
金級升鑽石	\$400*
白金升鑽石	\$200*

*鑽石的PIB獎金最高500美元，白金最高300美元。鑽石和白金的入會套裝的獎金取決於你的頭銜及支付位階。這表示在下單當週，你的入會頭銜或支付位階越高，你可賺取的獎金就越高。

入會套裝定價*

套裝內容	定價	PV	推薦獎金
入會鑽石套裝	\$1599.95	390 PV + 2 x 110 PV	\$200-\$500**
一般會員升級至鑽石套裝	\$1574.95	390 PV + 2 x 110 PV	\$200
銅級升級至鑽石套裝	\$1475	313 PV + 2 x 110 PV	\$185
銀級升級至鑽石套裝	\$1300	225 PV + 2 x 110 PV	\$150
金級升級至鑽石套裝	\$1100	115 PV + 2 x 110PV	\$100
白金升級到鑽石	\$600	110 PV + 2 x 110 PV	\$50
入會白金套裝	\$999.95	350	\$150-\$300**
一般會員升級到白金	\$974.95	350	\$150
銅級升級到白金	\$875	273	\$135
銀級升級到白金	\$700	185	\$100
金級升級至白金	\$500	75	\$50
入會金級	\$499.95	275	\$100
一般會員升級至金級	\$474.95	275	\$100
銅級升級至金級	\$375	198	\$85
銀級升級至金級	\$200	110	\$50
入會銀級	\$299.95	165	\$50
一般會員升級至銀級	\$274.95	165	\$50
銅級升級至銀級	\$175	88	\$35
入會銅級	\$124.95	77	\$15
一般會員升級至銅級	\$99.95	77	\$15
入會一般會員	\$25	0	\$0

* 這些價格不包括稅金和運費

**鑽石和白金入會套裝的推薦獎金(PIB)將根據你的入會頭銜或支付位階而有所不同

鑽石和白金產品推薦獎金

作為我們最大的入會套裝，我們為鑽石和白金套裝設計一種特別的產品推薦獎金(PIB)。因為這些套裝是專門為發展事業者設計的，所以這些PIB獎金將激勵推薦人深入發展 - 換言之，幫助其推薦的人建立他們的下線，並幫助那些新的經銷商建立他們的業務。要做到這一點，這些PIB獎金將由推薦人和推薦線上的活躍經銷商賺取。

以下方的鑽石和白金PIB獎金圖表為例：如果你是一般會員、銅級、銀級、金級、白金或鑽石，並推薦了一個新經銷商購買鑽石套裝，那麼你將獲得200美元。然後，在你的推薦線上的第一位活躍的支付經理、董事和資深董事位階或更高位階的人都會獲得100美元。因此，推薦人和三個活躍的上線經銷商將共享500美元的PIB獎金。

另一方面，如果你在推薦了一個鑽石套裝時擁有董事支付位階，你將獲得500美元PIB獎金中的400美元，剩餘的100美元將支付給你推薦線中的下一位活躍的資深董事或更高位階的人。

對於入會時購買鑽石套裝的會員，還有最後一個非常重要的功能。在你成為鑽石會員(入會或升級)，系統在支付PIB獎金時會將你視為一名資深董事，這段時期僅14週，從下單週算起。所以在成為鑽石會員後的14週內，你每推薦一個鑽石經銷商就會收到500美金的全額獎金。

鑽石PIB獎金

根據你的入會頭銜或支付位階使用下表確定你有資格獲得的最多PIB獎金。

	鑽石套裝或 一般會員升級 到鑽石	銅級升級到 鑽石	銀級升級到 鑽石	金級升級到 鑽石	白金升級到 鑽石
一般會員 - 鑽石	\$200	\$185	\$150	\$100	\$50
經理	\$300	\$285	\$250	\$200	\$100
董事	\$400	\$385	\$350	\$300	\$150
資深董事及以上(鑽石 最初14週)	\$500	\$485	\$450	\$400	\$200

白金PIB獎金

根據你的入會頭銜或支付位階使用下表確定你有資格獲得的最多PIB獎金。

	白金套裝或 一般會員升級到 白金	銅級升級到 白金	銀級升級到 白金	金級升級到 白金
一般會員 - 鑽石	\$150	\$135	\$100	\$50
經理	\$200	\$185	\$150	\$100
董事	\$250	\$235	\$200	\$150
資深董事及以上(鑽石 最初14週)	\$300	\$285	\$250	\$200

循環獎金

循環獎金是創造剩餘收益的有力途徑。LifeWave獎金計畫的核心是在雙向模式下建立一個團隊。這意味著，你的收入是基於一個團隊結構，每個帳戶最多有兩個直屬位置，一個在左邊，一個在右邊(見圖表)

當你推薦新經銷商入會時，只需將他們放置在你的左側或右側即可。如果你正下方的位置已被佔用，則將其放在你左側或右側的第一個可用位置下。經銷商可以選擇最適合自己的放置策略。你的推薦人可以提供放置建議。

一旦你符合循環資格，你的循環獎金不僅基於你位置下的會員入會和購買，還將基於客戶的購買 - 無論他們在你的位置下多遠。經銷商每次購買都會獲得一個積分值，該積分被歸為經銷商個人積分(PV)。與每個經銷商購買相關的PV將往上線滾動，稱為業積積分(BV)。

循環資格由以下標準定義:

- 在資格期內處於活躍狀態(每31天至少獲得55 PV)
- 在每一條線上至少有一個親自推薦的銅級或以上的活躍經銷商
- 會員在強線必須至少有660 BV，在弱線上有330 BV。必須有正確的積分循環比例 (強線是業務分數最大的一邊，每週都可能發生變化)

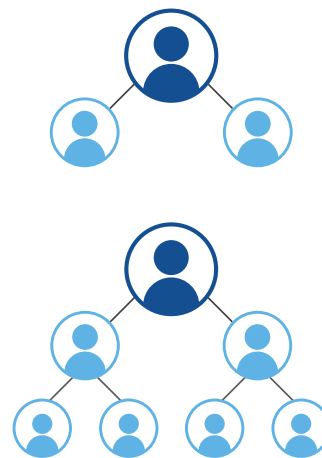
就這麼簡單!經銷商在獎金週內只要符合這三個簡單的條件，就可以獲得價值50美元的循環獎金!請參閱下方每週支付位階最多支付表。

你每週的支付位階決定你當週可領取的最高循環獎金，不管你是否合格領取對等獎金或循環的比例。請參照次頁每週的支付位階可領取的最高循環獎金的表。另外，經理及以上位階有足夠積分可以循環(強邊及弱邊的比例正確)，但是超過你可領取的最高循環獎金(根據支付位階可領取的最高循環獎金)，多餘的2:1比例的積分將會被清除。(支付位階為經理者自入會日期起52週內將不被列入清除積分對象)

活躍狀態由以下三個標準之一定義:

- 在連續31天內至少有一個55PV的訂單
- 有一個每月訂購訂單，包含至少55PV的產品
- 每次你透過個人複製LifeWave網站連續31天內向零售或優先客戶銷售最低55PV的產品

只要你保持活躍狀態，你未循環及未清除的積分仍可以繼續累積。但是每一週都會清除所有超過52週的強邊及弱邊的積分。舊的積分將會優先循環。



循環積分的規定

任何未循環的積分(因為強邊及弱邊循環的比例不足)將會持續結轉累積。

積分清除規定

支付位階為經理及以上者，每週將從強邊及弱邊2:1比例清除因最高獎金支付位階多餘的可循環積分(有符合循環比例的)都將會被清除。支付位階為經理者自入會日期起52週內將不被列入清除積分對象。

例如，如果我的支付位階為董事，我每週可領到的最高循環數為50次或美金2,500元。如果我的弱邊有19,800分，強邊有39,600分，在沒有支付位階可領到的最高循環獎金的限制下，我可以循環的次數為60次，或美金3,000元。但是支付位階為董事，可領到的最高循環獎金為美金2,500元。美金500元則是超過可領到的獎金。所以所有可循環的積分(19,800 弱邊，及 39,600 強邊)將在這週被清除，我可領到的循環獎金為美金2,500元。超出的美金500元獎金將被沒收，所有可循環的積分將被支付/或清除。

積分到期規定

任何未循環且未被清除的積分(因為循環的比例不平衡)將會持續結轉累積，並可在下一次的循環獎金支付(如果循環的比例正確，且不超過支付位階可領到的最高循環獎金的限制)。較舊的積分將比新的積分優先循環及支付。每一週所有超過52週的強邊及弱邊未循環及未清除的積分都會被清除。如果會員一旦不活躍，所有的積分將自動被歸零

每週支付位階最高支付

入會頭銜/支付位階	最高獎金
銅級到鑽石	\$100
經理	\$1500
董事	\$2500
資深董事	\$3500
執行董事	\$7500
總裁	\$12500
資深總裁	\$25000

對等獎金*

對等獎金是另一種創造剩餘收益的方式，並且是基於你建立的團隊。你可以根據你個人推薦的會員、他們再推薦的人以及後者再推薦的人的循環獎金來賺取對等獎金。

推薦各代	獎金
第一代(由你親自推薦的會員)	25%
第二代(由第一代會員親自推薦的會員)	20%
第三代(由第二代會員親自推薦的會員)	20%

對等獎金要求

第一代對等獎金 (限經理或以上的支付位階)	<ul style="list-style-type: none">• 必須在31天週期內保持活躍且擁有至少110PV• 限經理或以上的支付位階
第二代對等獎金 (限經理或以上的支付位階)	<ul style="list-style-type: none">• 必須在31天週期內保持活躍且擁有至少110PV• 限經理或以上的支付位階• 在獎金支付當週必須符合領取6個循環獎金
第三代對等獎金 (限經理或以上的支付位階)	<ul style="list-style-type: none">• 必須在31天週期內保持活躍且擁有至少110PV• 限經理或以上的支付位階• 在左線及右線各親自推薦三名銀級以上活躍會員• 在左線及右線各有一個親自推薦的會員符合領取第二代對等獎金• 在獎金支付當週必須符合領取10個循環獎金

*對等獎金的計算是根據循環獎金所計算的，其他獎金不被列入計算。

發放總額限制

LifeWave的獎金計畫提供優渥的60%支付上限。意即在每個獎金週，循環獎金和對等獎金的總額上限為該獎金週總BV的60%的美金。該上限只適用於循環獎金和對等獎金，不適用於其他獎金。(例如：PIB、促銷支付及零售收益)

注：最初的4個循環獎金將免除支付上限。

